

ПРОТОКОЛ
совещания Ассоциации предпринимателей морского транспорта
по вопросам подготовки кадров для морского транспорта
Республики Казахстан

г. Астана

« 20 » января 2010 года

Присутствовали:

- | | |
|--|--|
| 1. Ассоциация предпринимателей морского транспорта | Андрющенко А.И., Шалабеков Б.Л., Юдин Н.В. |
| 2. АО «НМСК «Казмортрансфлот» (КМТФ) | Орманов М.К., Сугурбеков Ш.М., Сеилхан Д.Ж., Байзаков А.С. |
| 3. ТОО «GAC Kazakhstan» | Кириленко А.А. |
| 4. Министерство обороны РК | Бекишев Е.М. |
| 5. Chevron Rep | капитан Кжелл Ландин |
| 6. ТОО «NCOC» | Нугуманов А.К., Сулейменова А.К. |
| 7. ТОО «Каспиан Оффшор Констракшн» | Нуразханов А.М., Иманова К.А., Бураков А.В. |
| 8. ТОО «Тенгизшевройл» | Ешмуханбетов Е.К., Сарсенова Л.Х. |
| 9. Аджип ККО | Инсепова Г.М., Шакуов Т., Томас Кристи |
| 10. Юридическая компания «Новиков энд Эдвайзер» | Новиков И.А. |
| 11. ТОО «Де Норшке Веритас Казахстан (DNV)» | Гунай Суренкок |
| 12. TRACESA | Джон Остергард |

Повестка дня:

1. Подготовка кадров для морского транспорта Республики Казахстан.

Выступили:

1. **Андрющенко А.И.** (Ассоциация) информировал присутствующих о состоянии подготовки морских кадров в Республике Казахстан и проблемах по комплектации судов плавсоставом.

Он также ознакомил присутствующих:

- с действующим с июля 2009 года Совместным приказом Министерства транспорта и коммуникаций РК, Министерства образования и науки РК, Министерства экономики и бюджетного планирования РК и Агентства по информатизации и связи РК «Об утверждении Плана совместных мероприятий по внедрению в Республике Казахстан положений Международной конвенции о подготовке и дипломировании моряков и несении вахты 1978 года» (прилагается);

- проектом Меморандума между Министерством образования и науки Республики Казахстан и Ассоциацией о сотрудничестве в области профессионального образования и подготовки кадров для предприятий морской индустрии Республики Казахстан (проект прилагается).

Понимая важность данного вопроса, Ассоциация инициировала совещание для определения актуальности проблемы для судоходных компаний и совместной выработки предложений по её решению.

2. Орманов М.К. (КМТФ): Дефицит профессиональных кадров в Казахстане усугубляется отсутствием системы подготовки кадров, отвечающей требованиям международных стандартов, а центров по переподготовке моряков и вовсе нет. В Казахстане нет соответствующей материально-технической базы вузов, современных учебных программ, учебной литературы, квалифицированного профессорско-преподавательского состава, отсутствует возможность прохождения практики на судах. КМТФ считает подготовку морских кадров очень важным мероприятием, которое судоходными компаниями осуществляется самостоятельно.

КМТФ ежегодно направляет на обучение в ВУЗы России по 25 человек. В настоящее время в России обучается 72 человек. Предложил выработать единый подход по подготовке кадров, а координатором в этом вопросе – выступить Ассоциации.

3. Новиков И.А. отметил, что в соответствии с международными конвенциями на морские суда может наниматься только подготовленный персонал, имеющий подтвержденные свидетельства и стаж работы. С учетом сезонности навигации на Каспии и вахтового метода стаж в один год зарабатывается за два года работы.

Требования статьи 25 Закона «О торговом мореплавании» не были исполнимы в 2002 и 2005 годах, неисполнимы и сейчас. Данные требования нужно менять безотлагательно и работать над подготовкой своих специалистов. Альтернативы этому нет.

Судоходные компании в мире постоянно испытывают нехватку морских специалистов, которая в среднем составляет от 30000 до 80000 моряков в год. Острая нехватка специалистов ощущается на казахстанских судах в Каспийском море. Привлечение квалифицированных иностранных специалистов обходится очень дорого для судоходных компаний. Поэтому все заинтересованы в подготовке казахстанских специалистов непосредственно в Казахстане в соответствии с правилами ИМО и Конвенцией ПДНВ. Для судоходных компаний это позволит ликвидировать нехватку моряков на судах в Каспийском море и за рубежом. Для Казахстана это позволит обеспечить достойный доход населению, экспортировать востребованных специалистов за рубеж и обеспечить дополнительный приток средств государству. Этим бизнесом живут Филиппины, которые серьезно занялись подготовкой морских специалистов при содействии Нидерландов около 20 лет назад. Голландская компания Вагеборг инициировала и Правительство Голландии на протяжении ряда лет до 2010 года финансировало программу по созданию системы морского образования в Казахстане, согласованную с казахстанскими государственными органами. Программа позволяла в короткие сроки

обеспечить включение Казахстана в «белый перечень» ИМО по ПДНВ и начать подготовку и выдачу национальных документов. При нидерландском морском институте им В. Баренца проведены обучение и стажировка свыше 20 казахстанских преподавателей Академии транспорта и коммуникаций им. Тынышпаева. Однако, у ВУЗа отозвана лицензия, государственными органами не приняты рекомендованные институтом Баренца решения (имеются в Минтрансе и Минобразования), позволяющие организовать подготовку специалистов по правилам ИМО и Конвенции ПДНВ, и дальнейшее финансирование программы приостановлено.

Предложил проводить подготовку кадров в сотрудничестве с институтом им. В.Баренца по двум направлениям:

- на базе высшего образования при университете им.Есенова;
- на базе среднего образования – в других заведениях, включая колледж при Академии транспорта и коммуникаций им. Тынышпаева.

Крайне необходимо решать прохождение обучающимися плавательской практики на судах судоходных компаний, в том числе и за пределами Каспия, где они могут быстро нарабатывать требуемый стаж. Подготовка обязательно должна обеспечивать знание морского английского языка.

4. Нуразханов А.М. (ТОО «Каспиан Оффшор Констракшн») - Правительством РК принята Программа развития морского транспорта Республики Казахстан на период 2006-2012 годы, в которой определены задачи, но отсутствует План мероприятий по её реализации с указанием ответственных. Отметил, что подготовка морских кадров - это лишь один из элементов данной Программы и для Ассоциации желательно уделять внимание всем составляющим элементам.

Необходимо вопрос подготовки кадров решать всем сообща. У каждой Компании существует бюджет на подготовку кадров. Мы готовы участвовать в разработке ТЭО, лучше, чем мы сами никто этого не сделает. Необходимо также решать вопрос подготовки морских кадров через программу «Балашак».

Против мнения Новикова И.А., что обучение морских кадров в Республике Казахстан должно осуществляться на английском языке и это является критерием цивилизованности общества. Считает, что обучение морских кадров в первую очередь должно быть качественным с профессиональной точки зрения, а изучить английский язык можно дополнительно.

5. Шакуов Т. Аджип ККО – Компания всегда уделяет внимание подготовке кадров, оказывает помощь в этом и другим. Оказана помощь Актаускому университету им.Есенова в приобретении тренажера, также Компания финансировала программу обучения морских кадров для подрядных организации в период с 2006 по 2009, таких как «Каспиан Оффшор Констракшн», КМТФ, БЮИ, Вагенборг и др, где было профинансировано обучение более 100 морских специалистов. Аджип ККО готова рассмотреть возможные инициативы по организации подготовки морских специалистов с одобрения уполномоченного органа проекта и согласия Оператора проекта – компании НКОК.

6. **Томас Кристи** (Адшип ККО) – поделился опытом разработки программы обучения 20 курсантов по судоходству. Рекомендовал обязательно создать в Казахстане образовательную систему, как долгосрочный вклад.

7. **Капитан Кжел Ландин** (Шеврон) -Подготовка морских специалистов есть объективная необходимость. Можно импортировать суда, кадры. Однако ввоз иностранных специалистов соответствует вывозу капитала.

Есть понимание, интерес к теме морского образования. Этот вопрос должен решаться также с позиции и перспективы оприорования казахстанских судов в открытых морях. Необходимо в срочном порядке разработать Дорожную карту с целью создания системы подготовки кадров и привлечения молодежи в отрасль. В Дорожной карте будут распределены ресурсы, ответственность госорганов, уполномоченных по морским вопросам и обучению, должна быть определена администрация и организовано или обеспечено эффективное исполнение. Потребуется установить контроль над своевременным исполнением мер Дорожной карты.

8. **Гунай Суринкок** (DNV) – поддерживается заинтересованность компаний в обучении кадров. Потребность в исполнении международных конвенций ИМО требует выработки единой позиции ведомства, отвечающего за исполнение резолюций ИМО. Целесообразно провести анализ системы обучения, определения пробелов, на их основе разработать Дорожную карту.

У нас имеется возможность содействия в финансировании разработки ТЭО. По процедуре в адрес DNV требуется оформить запрос с обоснованием о необходимости и заинтересованности в потребности проведения работы по организации подготовки кадров.

Таким образом, всесторонне рассмотрев вопрос Повестки совещания, присутствующие подтвердили наличие проблемы в подготовке морских кадров в Казахстане и отсутствие единого подхода по её решению, для чего согласились объединить усилия.

Предложено создать образовательную Администрацию, в роли которой может выступить Ассоциация.

Обменявшись мнениями, **РЕШИЛИ:**

1. Считать совещание по рассмотрению вопросов морского образования необходимым и своевременным.

2. Одобрить проект Меморандума между Министерством образования и науки Республики Казахстан и Ассоциацией предпринимателей морского транспорта о сотрудничестве в области профессионального образования и подготовки кадров для предприятий морской индустрии Республики Казахстан.

3. Поддержать инициативу Ассоциации предпринимателей морского транспорта выступить координатором по созданию образовательной системы, разработке Плана первоочередных мер и технико-экономического обоснования по созданию образовательной системы морских специалистов.

Президент Ассоциации



А.Андрющенко